



# GUIDE RECRUTEUR

---



2  
MINUTES  
MAX





# SOMMAIRE

---

## 1 2' MAX pour les candidatures

Page 3 : Un outil plus pertinent que la lettre de motivation

Page 4 : Quelle formulation dans votre annonce?

Page 5 : Réception des candidatures

Pages 6-7 : Consultation des 2'MAX et sélection

## 2 Pitcher une annonce avec un 2'MAX Employeur

Page 8 : Introduction

Page 9 : Les avantages du 2'MAX employeur

Page 10 : Qui pour l'enregistrer?

Pages 11-12 : Les sujets à aborder

Page 13 : Enregistrement

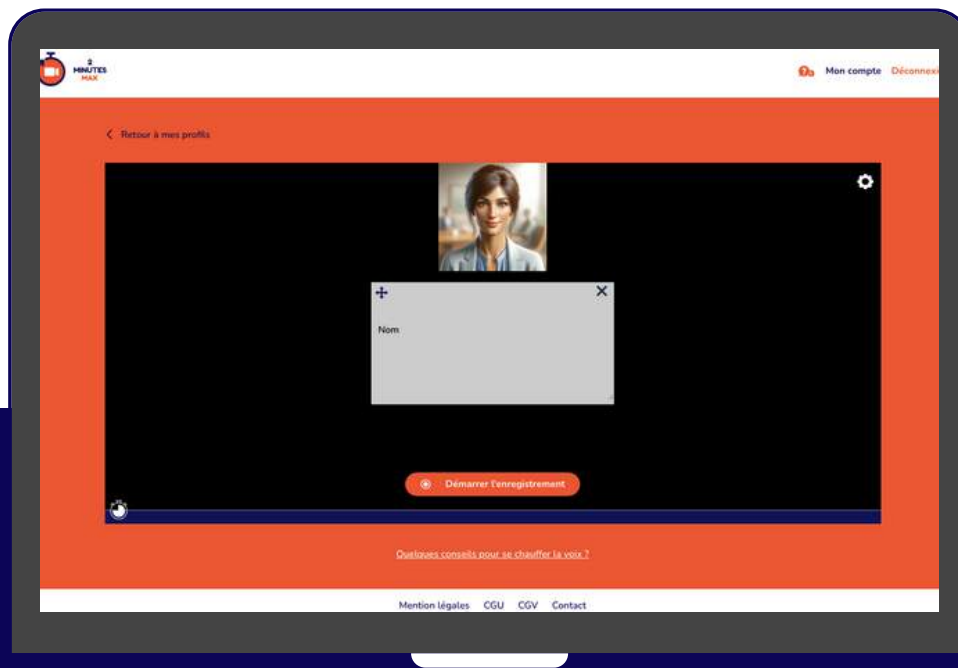
Page 14 : Validation et partage du lien

## 3 Liens utiles

Page 15 : Exemples et accès ressources entreprises clientes

## 1

# 2'MAX CANDIDAT



La lettre de motivation est un outil dépassé, et le CV est incontournable.

En le complétant avec un 2'MAX, vous augmentez vos chances de trouver **LA bonne personne pour le poste et pour votre entreprise.**

**2'MAX est une plateforme qui permet aux candidats d'enregistrer une capsule vidéo sécurisée visible uniquement par les professionnels du recrutement, où ils peuvent exprimer leur parcours, leur projet, leur personnalité et leurs leviers de motivations au-delà du CV.**

# ÉTAPE 1 : CANDIDATURE SIMPLIFIÉE

Encouragez les candidats à vous envoyer leur 2'MAX afin de vous faire une première impression réelle et authentique. Pour cela, vous pouvez le demander directement dans votre offre d'emploi.

Vous pouvez par exemple, formuler ceci de la manière suivante :

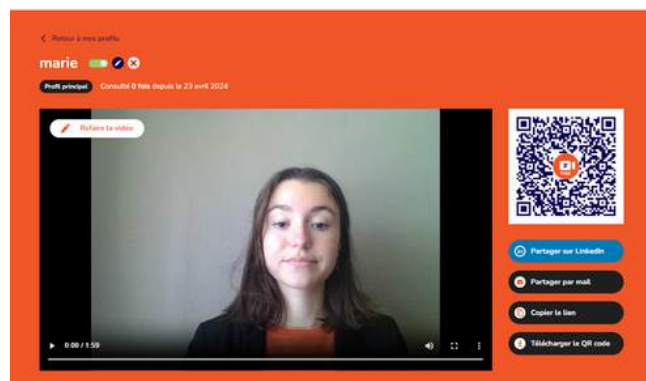
“Vous avez envie de compléter votre CV et de nous en dire un peu plus sur vous ? Inscrivez-vous sur le site <https://app.2minmax.com/register/> et déposez le lien vers votre vidéo personnelle lors de votre candidature.

Ce format vidéo sécurisé vous permet d'exprimer votre personnalité en toute confidentialité, **en choisissant les sujets qui vous semblent importants pour compléter votre CV.**”

Vous trouverez en PJ le guide du candidat ainsi que de nombreux conseils sur <https://www.2minutesmax.com/tutos/>

## POUR LE CANDIDAT :

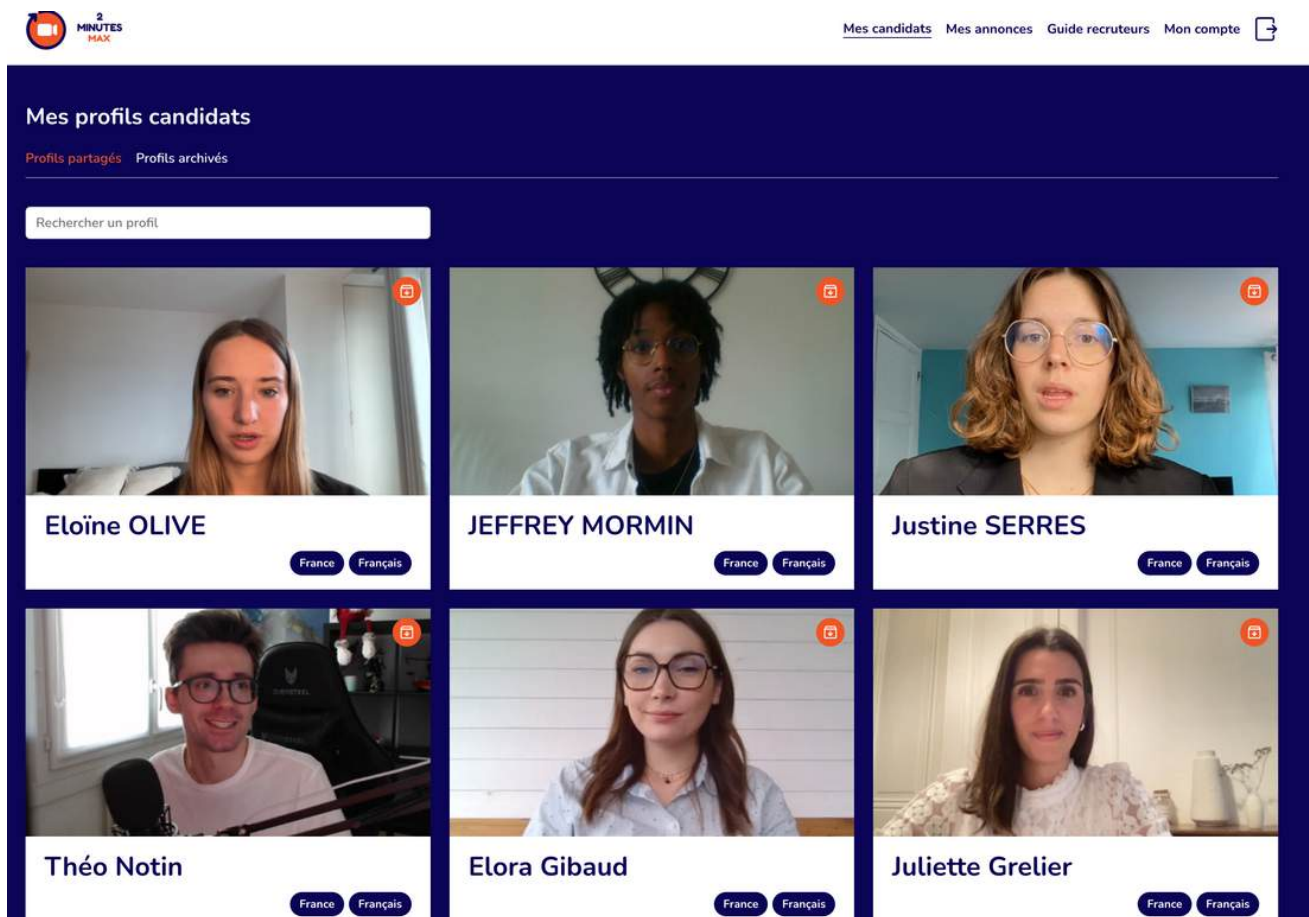
S'il n'a pas déjà créé son 2'MAX personnel, **il pourra l'enregistrer sur la plateforme gratuitement, choisir parmi différents essais et vous envoyer le lien d'un simple clic.**



## ÉTAPE 2 : RÉCEPTION DES CANDIDATURES

Lors de la réception des candidatures, vous pouvez recevoir des 2'MAX sous différents formats : lien, PDF ou QR Code.







En cliquant sur le lien ou scannant le QR code, la vidéo va automatiquement apparaître dans votre espace recruteur.



Mes profils candidats

Profil partagé Profils archivés

Rechercher un profil

 <b>Eloïne OLIVE</b> France Français	 <b>JEFFREY MORMIN</b> France Français	 <b>Justine SERRES</b> France Français
 <b>Théo Notin</b> France Français	 <b>Elora Gibaud</b> France Français	 <b>Juliette Grelier</b> France Français



Vous disposez d'une fonctionnalité "signaler le profil" si vous constatez un comportement ou un discours inapproprié.

## ÉTAPE 3 : SÉLECTION

Dès réception des profils, vous pouvez les regarder à n'importe quel moment et en illimité, via votre compte recruteur. La barre de recherche vous permet de trouver un candidat plus facilement parmi toutes les profils.

A ce stade, vous pouvez déjà échanger en interne avec les parties prenantes du recrutement, selon votre volonté de les intégrer dans le processus de pré-sélection avant la phase d'entretien.



Espace entreprises Mon compte 

Mes profils candidats

Onglet "Profils archivés"

Archiver un profil

Profils partagés Profils archivés

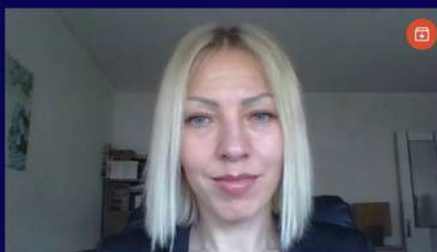
Rechercher un profil

Barre de recherche



Juliette Grelier

France Français



Sylwia KAPLON

France Français



Floriane Alofa

France Français



Léonard Grange



Helene MARTIN SANTORI



Emilie Canu-Rivier

Pour effectuer une première sélection, il est possible d'**archiver** certains profils en cliquant sur le bouton orange en haut à droite sur chaque profil. Si vous changez d'avis, les profils peuvent être **désarchivés à tout moment**.



## ÉTAPE 4 : ENTRETIEN

---

Maintenant que vous avez identifié les candidats que vous souhaitez rencontrer, **vous les connaissez déjà mieux !**



Durant l'entretien, vous pourrez approfondir certains sujets abordés dans le 2'MAX du candidat et **vous concentrer sur son adéquation avec votre entreprise, le poste et les missions que vous souhaitez lui confier...**

## 2

# CAPSULE 2'MAX EMPLOYEUR

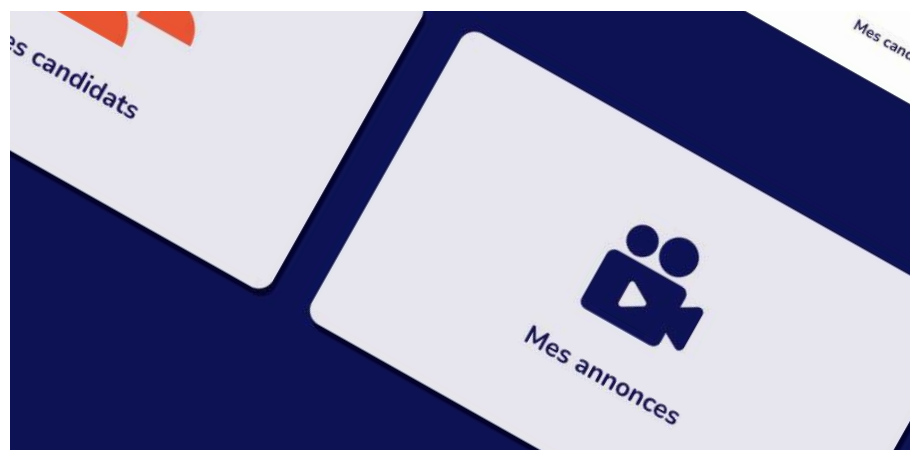
[Conseils](#) [Mon compte](#) 

ReCom  
Business developer

[Voir l'annonce](#)[Créer votre 2'MAX candidat](#)

2'MAX vous offre la possibilité d'enregistrer directement sur la plateforme **une capsule vidéo de présentation du poste** à ajouter à votre annonce.

Un 2'MAX employeur vient compléter votre offre d'une manière plus humaine, et **permet aux candidats de se projeter sur l'entreprise, son futur manager ou sa future équipe, et vos attentes sur le poste avant de se positionner et de vous envoyer à son tour son 2 Minutes MAX !**





# AVANTAGES



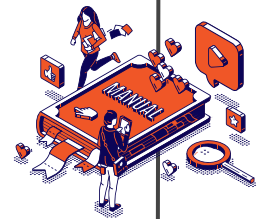
- **Humaniser le processus de recrutement**

Complétez votre fiche de poste d'une manière plus humaine. Vous présentez ainsi votre entreprise et vos attentes aux futurs candidats. **Ces derniers peuvent ainsi mieux visualiser leur future entreprise ainsi que leur futur manager** en regardant le 2'MAX employeur.



- **Attirer les bons candidats en vous démarquant**

Dans un monde de plus en plus digitalisé, utilisez des capsules vidéo pour enrichir la présentation de vos offres. **Adressez-vous directement à eux et attirez des candidats** qui pourraient ne pas être séduits par une simple lecture de la fiche de poste.



- **Gagner en efficacité**

Gagnez du temps en prévoyant des entretiens plus pertinents après avoir présenté vos attentes et consulté les 2'MAX des candidats. Ainsi, seuls ceux qui se **projetent réellement** dans l'offre et qui sont en adéquation avec vos attentes postuleront, ce qui favorisera **des recrutements plus durables**.





## QUI POUR ENREGISTRER ?

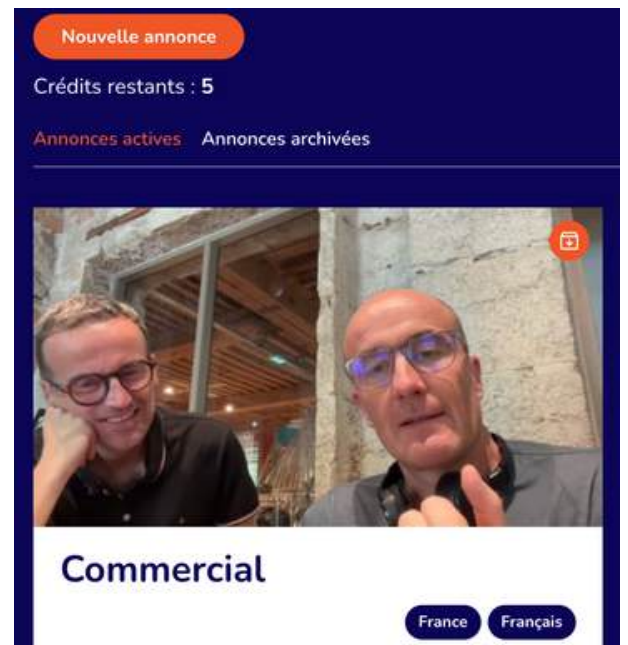
---

Les candidats apprécient que la capsule 2'MAX employeur soit enregistrée par le manager du poste ou du service concerné.

Toutefois, cela peut tout à fait être le rôle de votre RH/DRH, de futurs collègues, des dirigeants, ou plusieurs personnes ensemble ! Laissez libre cours à la spontanéité de vos équipes pour proposer un contenu sincère, direct, incarné par une ou des personnes avec qui la future recrue travaillera directement, ce qui facilitera la projection du candidat.

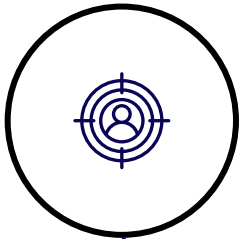
# LES SUJETS À ABORDER

Libre à vous de structurer votre vidéo de **présentation**, qui doit durer 2 minutes maximum, que les candidats pourront visionner avant de postuler et d'effectuer à leur tour leur capsule vidéo.



Il est cependant recommandé de commencer par une **accroche attrayante** de 30 secondes et de poursuivre en abordant certains sujets que les candidats attendent.



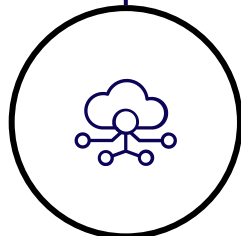


## a) L'accroche des 30 premières secondes

**Libre à vous de choisir le lieu d'enregistrement qui vous parle, où le candidat peut se projeter, dans les bureaux, l'atelier ou un endroit où vous vous sentez à l'aise.**

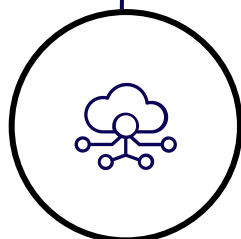
**1) Présentez-vous** : parlez de vous, de votre rôle, en vous adressant directement au candidat...

**2) Parlez du poste à pourvoir** : intitulé du poste, date de début, durée selon le contrat de travail, profil de l'équipe, ...



## b) Susciter l'intérêt avec :

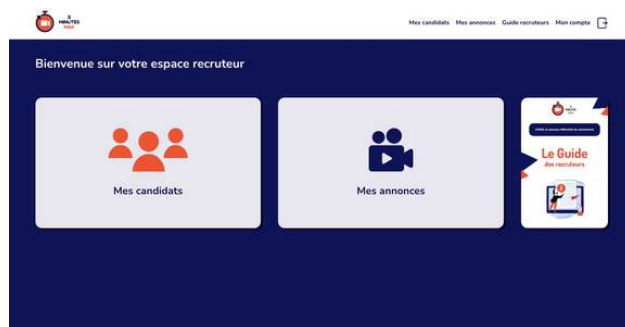
- Localisation du poste.
- Brève description des principales missions.
- Le type d'interactions avec les parties prenantes (manager, collègues, clients, prospects...)
- Tempérament / qualités / compétences attendues.
- Spécificités du poste / de l'entreprise : évoquer le télétravail et. avantages s'il y en a.
- Ce qui est important pour vous et pour l'entreprise.
- Conditions de travail (déplacements, flex-office...)
- Évoquer la culture de l'entreprise, l'ambiance de travail.
- Fun fact sur le manager ou sur un des collègues?



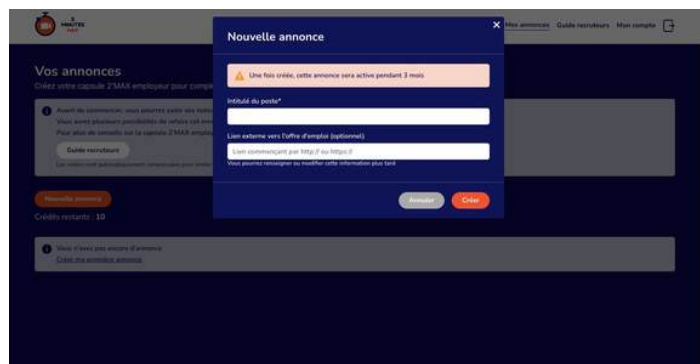
# FONCTIONNEMENT

## Création de votre annonce

Connectez-vous à votre espace recruteurs et sélectionnez l'onglet "Mes annonces".



Cliquez sur "Nouvelle annonce" pour enregistrer une nouvelle capsule 2'MAX employeur, qui restera active 3 mois. Vous pouvez ajouter le lien vers l'annonce complète au moment de la création, ou après avoir enregistré la capsule.



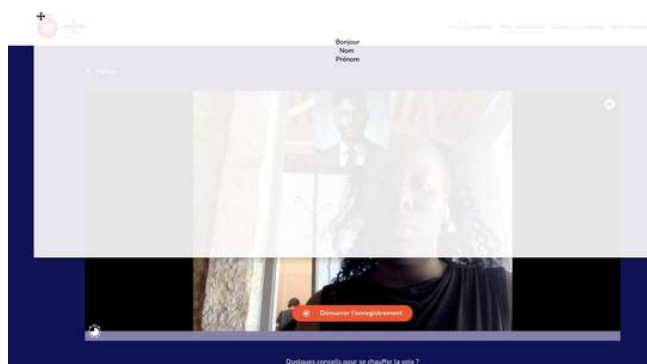
## Enregistrement de votre 2'MAX employeur

Choisissez un avatar, si vous le souhaitez, pour vous adresser à un candidat virtuel.

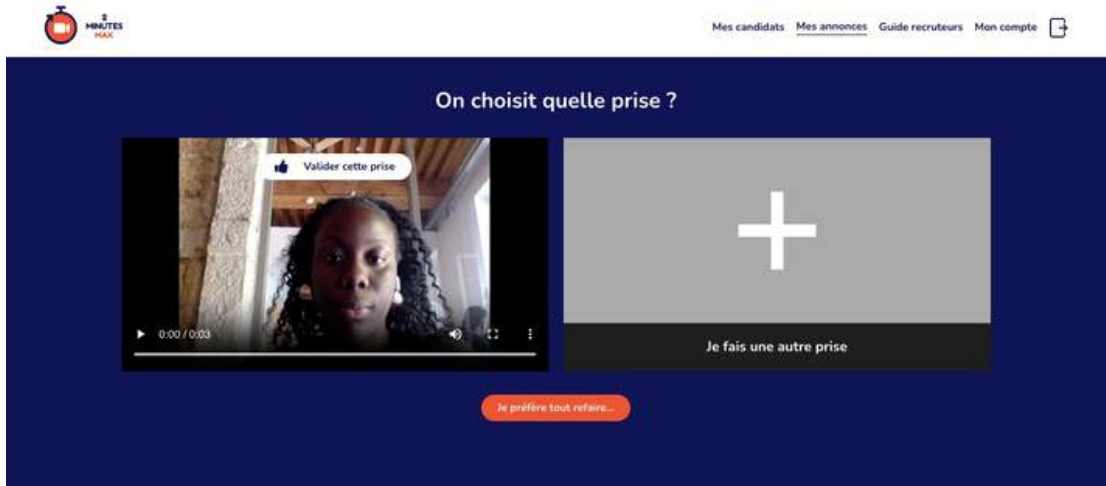
Ajoutez quelques notes pour vous guider durant l'enregistrement de votre 2'MAX.

Les notes restent visibles durant tout l'enregistrement, et vous pouvez les positionner où vous le souhaitez.

Une fois que vous êtes prêt(e), cliquez sur "Démarrer l'enregistrement" et attendez le décompte pour commencer.

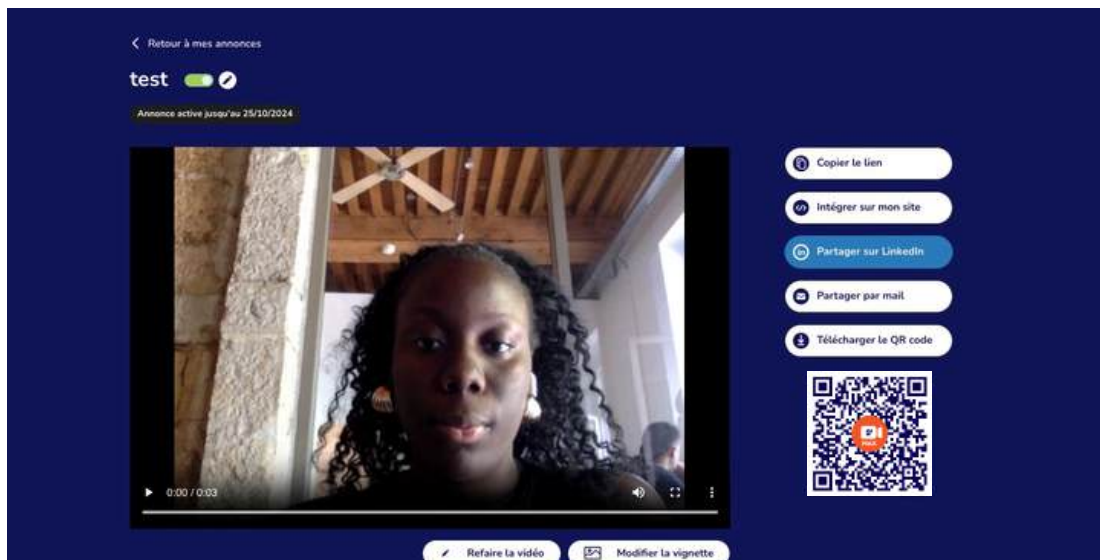


## Validez et partagez la prise de votre choix



**Vous avez la possibilité de faire plusieurs prises.** Prenez le temps de choisir celle qui vous convient le mieux et validez-la pour obtenir le lien de partage.

**IMPORTANT : pas d'inquiétude, vous pourrez recommencer l'enregistrement à tout moment** même après avoir validé la prise et partagé le lien, votre 2'MAX employeur sera automatiquement mis à jour.



**Après avoir choisi votre prise, vous pouvez maintenant partager votre capsule de plusieurs façons :**

- copiez le lien de la vidéo et insérez-le dans votre fiche de poste,
- intégrez-la à votre site en utilisant le code généré,
- partagez-la via LinkedIn ou par email,
- ou téléchargez le QR code que vous pouvez placer où vous le souhaitez !

## 3

## LIENS UTILES

---

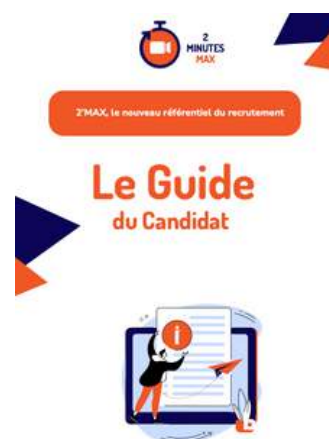
**Site internet :** <https://www.2minutesmax.com/>

**Pour vous connecter :** <https://app.2minmax.com/login>

**Espace clients (tutoriels, ressources) :**  
<https://www.2minutesmax.com/entreprises/>

### Exemple 2'MAX employeur

Lucile, manager chez ReCom, s'adresse aux futurs candidats directement avec Clara, RRH



### Guide Candidat

Adressé à tous les candidats inscrits sur la plateforme pour les guider, notamment sur les sujets à aborder dans un 2'MAX

**Votre contact client :** Nicolas Bernard  
nicolas@2minutesmax.com  
+33 6 85 99 57 01